



Plan estratégico 2023-2025

La Federación Española de Fibrosis Quística se constituyó en 1987. A lo largo de estos años ha conseguido una serie de logros que han contribuido notablemente a su razón de ser



La FEFQ tiene el **Propósito** de agrupar a todas las asociaciones de Fibrosis Quística para trabajar juntas en la mejora de la calidad de vida de las personas con Fibrosis Quística y sus familias.

En su **Visión** la FEFQ quiere que la Fibrosis Quística sea una enfermedad conocida y que la FEFQ lidere y represente a todas las asociaciones siendo su principal apoyo.

Los **Valores** en los que se sustenta son:

Trabajo en equipo para alcanzar las metas propuestas, favoreciendo la mayor implicación y satisfacción de las personas.

Búsqueda del **consenso** como método imprescindible para avanzar juntas.

Compromiso con la defensa y mejora de los derechos de las personas con Fibrosis Quística.

Espíritu de **superación y mejora continua** como método de lograr avanzar en las soluciones para las personas con FQ.

Prevención. Sumar esfuerzos en actuaciones dirigidas a las causas que generan los obstáculos en las personas con FQ, para minimizarlos o eliminarlos.

Innovación y creatividad de la FEFQ dar respuesta a las necesidades del colectivo de FQ mediante la aportación de los recursos necesarios de conformidad con los objetivos de la entidad.

Respeto a la **dignidad** de la persona por encima de cualquier otro criterio.

Búsqueda de la **calificación y la competencia profesional** que permite avanzar en la innovación, la investigación y en una gestión activa del conocimiento.



Transparencia en la gestión.

La defensa y ejercicio de estos valores y las buenas prácticas están recogidas en el código ético de la FEFQ (enlace al código ético) el cual se asume y socializa a todos los grupos de interés

1. Planificación estratégica

La planificación estratégica es una herramienta que va a permitir establecer el camino que se deber seguir para cumplir las metas de la FEFQ. Entre otras ventajas, nos va a permitir actuar de forma proactiva y no reactiva, y va a favorecer que todas las personas implicadas en el colectivo tengan conciencia del cumplimiento de metas y objetivos.

Este Plan Estratégico tendrá una duración prevista de 3 años. Marcará los retos que se nos plantean durante este tiempo. Además, ha definido las líneas y objetivos estratégicos que guiarán los planes operativos anuales.

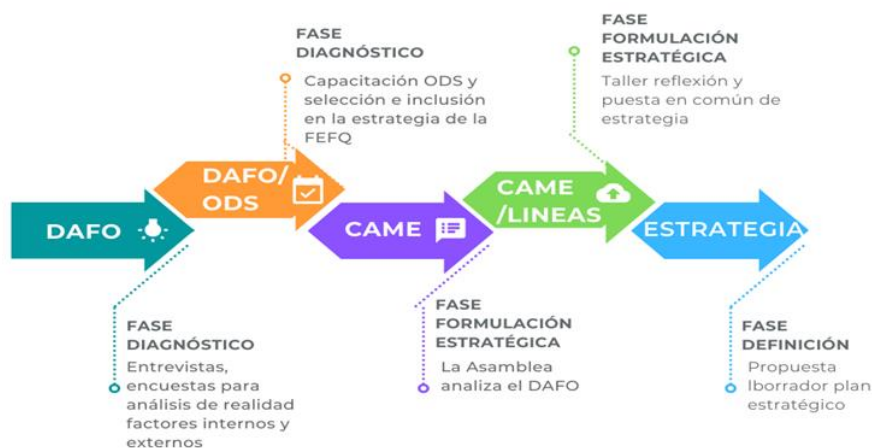
1.1. Metodología

Para la elaboración de este Plan Estratégico se han utilizado metodologías participativas en las que se ha buscado involucrar al máximo número de personas de nuestros **Grupos de interés**





Las fases seguidas para realizar nuestro plan estratégico se pueden dividir en dos fases: diagnóstica y de planificación estratégica:



2. Diagnóstico

2.1. Análisis situacional

Para el análisis situacional en el diagnóstico se han tenido en cuenta, además de las percepciones de los grupos de interés, las megatendencias del ecosistema y la implicación con los ODS.

Megatendencias

MT - Llegada de nuevas medicaciones que aumentan la esperanza de vida y la calidad de esta

MT - Nuevos modelos de atención médica: telemedicina

MT - Redefinición de la provisión de recursos: cambios en las líneas de subvención empresa-AAPP



ODS

ODS 3: Salud y bienestar. Garantizar una vida sana, la cobertura sanitaria universal, en particular el acceso a servicios sanitarios y medicamentos.

ODS 4: Educación de calidad. Garantizar la igualdad de acceso a los diferentes niveles de educación.

ODS 5: Igualdad de género. Lograr la igualdad de géneros y empoderar a las mujeres y niñas

ODS 12: Producción y consumo responsables. Conseguir una gestión sostenible y un uso eficiente de los recursos.

ODS 17: Fomentar y promover alianzas eficaces en las esferas pública, privada y de la sociedad civil.

FODA

	Fortalezas y Oportunidades Análisis y necesidades satisfechas, recursos	Debilidades y amenazas Vulnerabilidades y riesgos sociales
Análisis interno	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de reivindicación. Unidad del movimiento asociativo. Avance en la gestión de calidad. Integración de las nuevas tecnologías Buen equipo profesional. Buena calidad en los materiales de divulgación. Servicios de asesoramiento eficaces. 	<ul style="list-style-type: none"> Escasa capacidad de generar recursos propios. Falta de participación en Juntas, jóvenes, personas asociadas. Asociaciones a dos velocidades y dificultades de colaboración. Falta de atención integral Riesgo de desvinculación
Análisis externo	<ul style="list-style-type: none"> Buena imagen del movimiento asociativo. Avances en la investigación. Avances en las reivindicaciones. Presencia en redes. Alianzas con otras entidades del sector. 	<ul style="list-style-type: none"> Reivindicaciones clásicas sin resolver Ser un colectivo minoritario. Desigualdad territorial. Crisis del estado de bienestar. Dependencia de recursos públicos. Entorno cambiante. Nuevas necesidades



2.2. Retos y objetivos estratégicos

Para avanzar en los próximos 3 años se han planteado 4 retos de actuación y su correspondiente despliegue.

Reto 1. Participación asociativa y buenas prácticas.

La unidad del movimiento asociativo, así como el avance de la FEFQ en sus prácticas de calidad van a servir de base para impulsar líneas y acciones que atiendan a la necesidad de apoyo y soporte a las asociaciones miembro, sea cual sea la situación de la que partan. Para ello se dinamizarán procesos que fomenten la colaboración interasociativa, los servicios eficaces y eficientes, la participación activa dentro del movimiento, tanto de personas con FQ como de familiares, y se fortalecerán las juntas directivas para que puedan empoderar a sus territorios.

Retos 2. Defensa de derechos y posicionamiento de la entidad como catalizadora de incidencia política y cambio social.

Demostrada la capacidad de reivindicación del colectivo y la buena imagen que proyecta hacia el exterior, se seguirá trabajando para reivindicar tanto las demandas clásicas como las nuevas que puedan ir surgiendo y que puedan poner en riesgo la igualdad de derechos en cuanto a salud, educación, inserción laboral y participación social. Así mismo se apostará por seguir tejiendo redes de colaboración con otras entidades con propósitos afines al nuestro.

Reto 3. Sostenibilidad económica y desarrollo de alianzas para la ampliación de los recursos económicos

Aprovechando las oportunidades y capacidades que tiene la FEFQ en cuanto a buena imagen, transparencia, alianzas, etc., se trabajará para lograr una diversificación de fuentes de financiación que nos permita ser independientes. Se diseñarán estrategias para diversificar captación de fondos e impulsar alianzas que nos faciliten este reto.

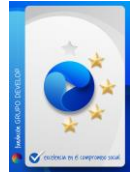
Reto 4. Innovación y gestión del conocimiento

Una de las principales fortalezas de la FEFQ son las personas que la componen tanto en el plano profesional como en el plano directivo y usuario. Estas personas consiguen que esté siempre actualizada en cuanto a nuevas tecnologías y nuevas formas de conocimiento y tratamiento de necesidades y fomento de investigaciones que atiendan a nuestro propósito. Los retos van a seguir fomentando la capacidad de adaptarse a los cambios, seguir motivando el avance de un movimiento asociativo vinculado, desarrollar el talento de las personas, compartir todo el conocimiento que se recupera y se genera y por supuesto apoyar iniciativas de investigación que contribuyan a nuestra misión.



2.3. Despliegue

Reto 1. Participación asociativa y buenas prácticas		
Línea estratégica	Objetivos prioritarios	Planes de actuación
Empoderar al movimiento asociativo en todos los territorios	Avanzar en la gestión	- Fortalecer servicios y talleres de asesoramiento asociativo personalizado en temas de gestión, servicios y comunicación
	Avanzar en innovación de proyectos y servicios	- Disponer de una base de datos común para todo el colectivo: gestión de socios, proyectos, indicadores
	Avanzar en la comunicación interna del colectivo	- Dinamizar colaboración entre asociaciones
Dinamizar la participación intra asociativa	Aumentar la participación e implicación de personas asociadas y las personas con FQ	- Dinamización de encuentros y talleres de juntas directivas - Actividades relacionadas con intercambio de logros entre asociaciones
	Fortalecer el liderazgo y aumentar la participación de las Juntas Directivas	- Desarrollar políticas de “participación recíproca” - Diseñar un “evento común de pertenencia”



Retos 2. Defensa de derechos y posicionamiento de la entidad como catalizadora de incidencia política y cambio social

Línea estratégica	Objetivos prioritarios	Planes de actuación
Conseguir que cada persona tenga el mejor tratamiento posible	Asegurar la dispensación de todos los medicamentos que vayan llegando	- Planes de reivindicaciones comunes
Mejorar/Crear las unidades de referencia	Ser apoyo para las asociaciones en sus reivindicaciones	- Vigilar el cumplimiento de Unidades de referencia

Reto 3. Sostenibilidad económica y desarrollo de alianzas para la ampliación de los recursos económicos

Línea estratégica	Objetivos prioritarios	Planes de actuación
Garantizar la sostenibilidad económica	Mantener una estructura de ingresos adecuada al cumplimiento de la estrategia de la entidad	- Realizar un mapeado de los Grupos de Interés - Dinamizar las actividades de recaudación de fondos propios
Afianzar y ampliar alianzas	Aumentar estrategias con otras entidades	- Que todas las asociaciones sean transparentes y de utilidad pública



Reto 4. Innovación y gestión del conocimiento		
Línea estratégica	Objetivos prioritarios	Planes de actuación
Aumentar nuestra capacidad de transformar	Desarrollar estrategia para la mejora de políticas de calidad, medioambientales y de sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> - Favorecer el consumo ético y responsable - Analizar la huella de carbono de las actividades y proponer medidas - Favorecer la información y sensibilización sobre el tema
	Potenciar la transferencia de conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de Congresos y Jornadas - Participar en publicaciones dentro y fuera del colectivo dirigido a generar posiciones en temas clave
	Potenciar la investigación	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar planes de captación de fondos para colaborar con líneas de investigación concretas - Desarrollar líneas de investigación de área psicosocial y realidad asociativa
Desarrollo del talento de las personas	Avanzar en políticas de igualdad y conciliación	<ul style="list-style-type: none"> - Desplegar planes de igualdad en las entidades



2.4. Seguimiento y evaluación

El Plan estratégico y los planes operativos anuales derivados del mismo serán públicos.

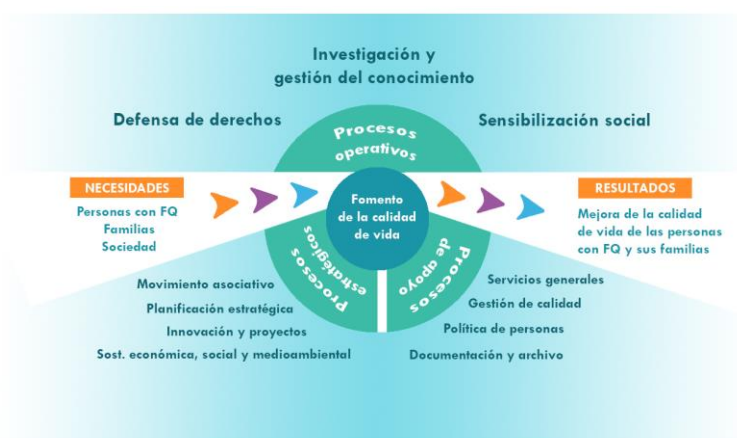
La persona responsable del proceso impulsará revisión del plan trimestralmente, así como elaborará un informe de seguimiento anual con valoraciones y propuestas de mejora o desviaciones, si fuese necesario, que elevará a la comisión ejecutiva y ésta lo trasladará a la Junta Directiva o Asamblea así lo considere.

3. Organigrama y mapa de procesos

3.1. Organigrama FEFQ



3.2. Mapa de procesos





4. Calidad

Tenemos el sello de calidad “Reconocimiento a la gestión y el compromiso social 4 estrellas”. Este sello nos certifica como una entidad que trabaja en la mejora continua y la incorporación de aprendizajes.

5. Entidades miembro

- Asociación Andaluza de Fibrosis Quística
<https://fqandalucia.org/>
- Asociación Aragonesa de Fibrosis Quística
<https://fqaragon.org/>
- Asociación Asturiana de Fibrosis Quística
<https://fqasturias.org/>
- Asociación Balear de Fibrosis Quística
<https://www.respiralia.org/>
- Asociación Cántabra de Fibrosis Quística
<https://fqcantabria.org/>
- Asociación Castellano Manchega de Fibrosis Quística
<https://fqcastillalamancha.org/>
- Asociación Castellano Leonesa contra la Fibrosis Quística
<https://www.fqcastillayleon.org/>
- Asociación Catalana de Fibrosis Quística
<https://fibrosiquistica.org/es/>
- Asociación de Fibrosis Quística de la Comunidad Valenciana
<https://fqvalenciana.com/>
- Asociación Extremeña de Fibrosis Quística
<https://fqextremadura.org/>
- Asociación Gallega de Fibrosis Quística
<https://www.fqgalicia.org/>
- Asociación Madrileña de Fibrosis Quística
<https://fqmadrid.org/>
- Asociación Murciana de Fibrosis Quística
<https://fibrosiquisticamurcia.org/>
- Asociación Navarra contra la Fibrosis Quística
<https://fqnavarra.org/>
- Asociación de Fibrosis Quística de Euskadi
<https://www.fqeuskadi.org/>